



**ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ**  
**Територіальне управління Державної судової адміністрації України**  
**в Дніпропетровській області**

вул. Дмитра Яворницького, 57, м. Дніпро, 49070, тел./факс: (056)745-07-01,  
e-mail: [inbox@dp.court.gov.ua](mailto:inbox@dp.court.gov.ua), web: <https://dp.court.gov.ua/tu04/>, код ЄДРПОУ: 26239738

У відповідь на лист-звернення суддів Синельниківського міськрайонного суду Дніпропетровської області про невдоволення рівнем заробітної плати працівників апаратів суддів, територіальне управління Державної судової адміністрації України в Дніпропетровській області вважає за необхідне висловити свою позицію.

Відповідно до частини 3 статті 51 Закону України «Про державну службу», схема посадових окладів на посадах державної служби визначається щороку Кабінетом Міністрів України, посадові оклади працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, також визначаються Кабінетом Міністрів України. Постановою Кабінету Міністрів України № 102 від 06 лютого 2019 року «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо впорядкування структури заробітної плати працівників державних органів, судів та установ системи правосуддя у 2019 році» визначені посадові оклади майже всіх працівників апаратів судів (окрім робітників).

Абзацом другим частини 3 статті 51 Закону України «Про державну службу» визначено, що мінімальний розмір посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, не може бути менше двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року. Нажаль, визначені вищевказаною постановою оклади є нижчими за розмір мінімальної заробітної плати, встановлений Законом України «Про державний бюджет на 2019 рік», оскільки здійснення розрахунків посадових окладів застосовувалася розрахункова величина, встановлена пунктом 8 Прикінцевих положень цього закону.

Вважаємо за необхідне нагадати, що схему посадових окладів майже всіх категорій працівників державних органів щороку розробляє та затверджує Кабінет Міністрів України.

Відповідно до пункту 1 частини 1 статті 152 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» Державна судова адміністрація України представляє суди у відносинах із Кабінетом Міністрів України та Верховною Радою України під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік у межах своїх повноважень.

Відділ планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління готує та подає до Державної судової адміністрації бюджетний запит на відповідний рік. При складанні бюджетного запиту враховується потреба витрат на: посадовий оклад; надбавок за ранг; вислугу

років; доплати за науковий ступінь; матеріальну допомогу на оздоровлення, матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань і премії.

Центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування державної бюджетної політики, проводить аналіз бюджетного запиту, поданого головним розпорядником бюджетних коштів, на предмет його відповідності меті, пріоритетності, а також ефективності використання бюджетних коштів. На основі результатів аналізу, у тому числі на підставі звітів про виконання паспортів бюджетних програм приймається рішення про включення бюджетного запиту до проекту Державного бюджету України перед поданням його на розгляд Кабінету Міністрів України.

Після схвалення Кабінетом Міністрів України проекту закону про Державний бюджет, він подається на розгляд до Верховної Ради України.

Отримання видатків із державного бюджету допускається лише в межах бюджетного призначення та бюджетних асигнувань, які мають кількісні, часові та цільові обмеження.

Згідно з Законом України «Про оплату праці» фонд заробітної плати бюджетної установи формують відповідно до доведених бюджетних асигнувань на відповідний бюджетний період згідно із лімітною довідкою про бюджетні асигнування.

Приймаючи до уваги реалії сьогодення, розміри посадових окладів працівників державних органів, прогнозовані.

Зазначене обумовлено кількома чинниками. А саме:

- пунктом 3 розділу II Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06.12.2016 року № 1774 –VIII, в якому встановлено, що мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат. До внесення змін до законів України щодо незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини, вона застосовується у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня календарного року, починаючи з 01 січня 2017 року;

- пунктом 8 Прикінцевих положень Закону України «Про державний бюджет на 2019 рік», в якому встановлено, що у 2019 році для визначення посадових окладів, заробітної плати, грошового забезпечення працівників державних органів як розрахункова величина застосовується прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений на 1 січня 2018 року.

Низка цих положень призупиняє (відтермінує) окремі норми Закону України «Про державну службу» щодо оплати праці державних службовців: розміри заробітної плати працівників державних органів (у тому числі державних службовців) «заморожено» на рівні попереднього року.

Варто зазначити, що аналогічне зобов'язання міститься в Меморандумі про економічну і фінансову політику (пункт 4.b.), що підписано Україною для отримання траншу від Міжнародного валютного фонду (МВФ) в рамках програми stand-by. Як наслідок – у 2019 році видатки на оплату праці майже

всіх державних органів затверджено в розмірах, що були передбачені Державним бюджетом на 2018 рік.

Зазначене відтерміновує досягнення однієї із цілей прийнятого у грудні 2015 року Закону України «Про державну службу» - збільшення ролі посадового окладу у структурі заробітної плати державних службовців.

Для кардинальної зміни розмірів посадових окладів працівників судів, органів та установ системи правосуддя необхідні зміни до діючого законодавства.

Як відомо, офіційна пропозиція про прийняття, зміну або скасування законодавчого акта є законодавчою ініціативою. Реалізація права законодавчої ініціативи – внесення законопроекту – є реакцією на нагальну потребу в урегулюванні нормами права тієї чи іншої соціальної потреби. Виявлення такої проблеми є завданням суб'єктів права законодавчої ініціативи.

Відповідно до статті 93 Конституції України право законодавчої ініціативи у Верховній Раді України належить Президентові України, народним депутатам України та Кабінету Міністрів України.

Усвідомлюючи потребу в реформуванні системи оплати праці в державних органах, Державна судова адміністрація України, в межах своїх повноважень, виконує всі залежні від її компетенції заходи для належного фінансового забезпечення діяльності судів та гідного розміру оплати праці працівників апаратів судів.

Так, наприклад, у IV кварталі 2018 року середня заробітна плата працівників апаратів місцевих загальних судів області складала:

- керівника апарату суду – 65 940 гривень;
- заступника керівника апарату суду – 59 500 гривень
- державних службовців ( 7 група оплати праці) – 26 334 гривні;
- державних службовців ( 8 група оплати праці) – 21 780 гривень;
- державних службовців (9 група оплати праці) – 16 876 гривень;
- працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування (архіваріус, оператор комп'ютерного набору, комендант тощо ) – 15 550 гривень;
- працівників патронатної служби (помічник судді, помічник голови суду, помічник заступника голови суду) – 48 900 гривень;
- робітників (відповідно до наказу Міністерства праці України № 77 від 02.10.1996 (зі змінами)) – 9 760 гривень.

Приведений розмір заробітної плати спровокував масове бажання у працівників апаратів судів області в грудні 2018 - січні/лютому 2019 років скористатися правом на відпочинок (відпустку) з виплатою матеріальної/грошової допомоги.

Окрім цього, у II півріччі 2018 року відбулися значні (у бік збільшення) зміни у розмірі суддівської винагороди. А саме: доповнення статті 137 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» частиною 2 та ухвалення Конституційним судом України рішення № 11-р/2018 від 04 грудня 2018 року. Зазначені новели призвели до здійснення перерахунку суддівської винагороди та значно збільшили її розмір. Судді місцевих загальних судів області (у

значній кількості) скористалися правом на відпустку з виплатою допомоги на оздоровлення.

Довідково зазначаємо – матеріальна/грошова допомога до відпустки виплачується у розмірі середньомісячної заробітної плати, що обчислюється шляхом ділення суми заробітної плати за попередні два місяці на кількість фактично відпрацьованих днів.

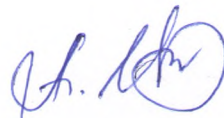
Накази місцевих загальних судів області про виплату матеріальної/грошової допомоги виконані в повному обсязі, відповідно до вимог статті 115 Кодексу законів про працю України.

Оскільки місячний план фінансування судів не передбачає таких масштабних виплат водночас, економія фонду заробітної плати премії та надбавки працівникам апаратів судів області у січні-лютому 2019 року не нараховувалися. Це дійсно призвело до суттєвих диспропорцій в оплаті праці працівників апаратів судів на початку 2019 року порівняно з II півріччям 2018 року.

У зв'язку з закінченням першого масового відпускнуго періоду, отриманням додаткового фінансування та наближенням видатків з листопада і грудня 2019 року, територіальне управління Державної судової адміністрації України в Дніпропетровській області планує здійснити в березні 2019 року виплату премій та надбавок працівникам апаратів судів. Про рекомендований розмір відсотку зазначених виплат територіальне управління повідомить окремим листом після здійснення обов'язкових нарахувань та проведення відповідних розрахунків

На думку територіального управління, можливість протягом останніх років значного збільшення розміру заробітної плати за рахунок виплат премій і надбавок безумовно є досягненням у системі правосуддя та мотивацією до результативної, ефективної, добросовісної та ініціативної роботи працівників апаратів судів.

Начальник управління



Г.В. Ігнат'єва