

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної судової
адміністрації України

06.07. 2017 № 790

ПОРЯДОК

встановлення стимулюючих виплат, преміювання та надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань керівникам апаратів Верховного Суду, вищих спеціалізованих, апеляційних і місцевих судів та їх заступникам, начальникам територіальних управлінь Державної судової адміністрації України, їх заступникам

1. Цей Порядок розроблено відповідно до законів України "Про державну службу", "Про судоустрій і статус суддів", Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15, Порядку надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08 серпня 2016 року № 500, Порядку преміювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А", затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15, Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13 червня 2016 року № 646 і зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30 червня 2016 року за № 903/29033.

2. Цим Порядком визначаються єдині підходи до погодження встановлення стимулюючих виплат, преміювання та надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань керівникам апаратів Верховного Суду, вищих спеціалізованих, апеляційних судів та їх заступникам, начальникам територіальних управлінь Державної судової адміністрації України, їх заступникам, які призначаються на посади та звільняються з посад Головою Державної судової адміністрації України, і керівникам апаратів та їх заступникам місцевих судів, які призначаються на посади та звільняються з посад начальниками територіальних управлінь Державної судової адміністрації України.

3. Надбавки за інтенсивність праці та за виконання особливо важливої роботи керівникам апаратів Верховного Суду, вищих спеціалізованих і апеляційних судів та їх заступникам встановлюються керівниками апаратів цих судів шляхом видання наказу (розпорядження) за письмовим погодженням з Головою Державної судової адміністрації України відповідно до обґрунтованого подання голів Верховного Суду, вищого спеціалізованого,

апеляційного суду з врахуванням критеріїв та наявності економії фонду оплати праці.

Надбавки за інтенсивність праці та за виконання особливо важливої роботи керівникам апаратів місцевих судів та їх заступникам встановлюються керівниками апаратів цих судів шляхом видання наказу (розпорядження) за письмовим погодженням з начальниками відповідних територіальних управлінь Державної судової адміністрації України відповідно до обґрунтованого подання голів місцевих судів із врахуванням критеріїв та наявності економії фонду оплати праці.

Надбавки за інтенсивність праці та за виконання особливо важливої роботи начальникам територіальних управлінь Державної судової адміністрації України, їх заступникам встановлюються начальниками територіальних управлінь Державної судової адміністрації України шляхом видання відповідного наказу (розпорядження) за письмовим погодженням з Головою Державної судової адміністрації України відповідно до обґрунтованого подання територіального управління із врахуванням критеріїв та розрахунку економії фонду оплати праці.

4. Рішення про преміювання та розмір премії керівників апаратів Верховного Суду, вищих спеціалізованих, апеляційних судів та їх заступників приймається керівниками апаратів цих судів шляхом видання наказу (розпорядження) за письмовим погодженням з Головою Державної судової адміністрації України відповідно до подання Верховного Суду, вищого спеціалізованого, апеляційного суду із зазначенням розміру преміювання та наявності економії фонду оплати праці.

Рішення про преміювання та розмір премії керівникам апаратів місцевих судів та їх заступникам приймається керівниками апаратів цих судів шляхом видання наказу (розпорядження) за письмовим погодженням з начальником відповідного територіального управління Державної судової адміністрації України відповідно до подання голови суду із зазначенням розміру преміювання та наявності економії фонду оплати праці.

Рішення про преміювання та розмір премії начальників територіальних управлінь Державної судової адміністрації України, їх заступників, приймається начальником територіального управління шляхом видання наказу (розпорядження) за письмовим погодженням з Головою Державної судової адміністрації України відповідно до подання територіального управління із зазначенням розміру преміювання та розрахунку економії фонду оплати праці.

5. Рішення про надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань керівникам апаратів Верховного Суду, вищих спеціалізованих і апеляційних судів та їх заступникам приймається головами відповідних судів шляхом видання наказу (розпорядження) у межах затвердженого фонду оплати праці.

Рішення про надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань керівникам апаратів місцевих судів та їх заступникам

приймається головами судів шляхом видання наказу (розпорядження) у межах затвердженого фонду оплати праці.

Рішення про надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань начальникам територіальних управлінь Державної судової адміністрації України та їх заступникам приймається начальником територіального управління Державної судової адміністрації України шляхом видання наказу (розпорядження) у межах затвердженого фонду оплати праці за письмовим погодженням з Головою Державної судової адміністрації України подання територіального управління.

Начальник управління
з питань персоналу

/підпис/

О. Дробинський